

Online kurz: HR s AI: Nová éra náboru a rozvoje zaměstnanců

Šetřete hodiny týdně a získejte čas na to, co je opravdu důležité

🕒 20 lekcí • 15 min denně • 🎥 Video / 🎧 Audio / 📖 Text • 🧑 v češtině

💰 Cena pouze: 3 476 Kč



**15-Minute
Skills**
by EDU Effective



**EDU
Effective**

🎯 Kurz "HR s AI: Nová éra nábory a rozvoje zaměstnanců"

📅 20 lekcí • ⌚ 15 min denně • 🎥 Video / 🎧 Audio / 📖 Text • 🇨🇪 V češtině

💰 Cena celého kurzu pouze 3 476 Kč

🧠 Co se v kurzu naučíte (příklady témat, celý přehled naleznete níže)

Role AI v moderním HR • Nábor s podporou AI • Pracovní inzeráty s AI • Sourcing a talent pipeline • Personalizovaný outreach kandidátům • Screening CV s AI • Hodnocení kandidátů • Pohovorové otázky • Simulace pohovorů s AI • Nabídky a vyjednávání • Preboarding bez chaosu • Onboarding 30/60/90 • Rozvoj zaměstnanců s AI • Micro-learning a L&D plány • Engagement a eNPS analýzy • Performance management • Wellbeing a prevence vyhoření • Employer branding s AI • HR reporting • People dashboardy • Fluktuace a retence • Prediktivní HR analýzy • Compliance • AI HR Toolkit • Praktické prompty a šablony • Měřitelné HR výsledky • A mnoho dalšího.

✅ Proč kurz funguje

- Krátké 15min lekce denně ⌚ → jednoduše skloubitelné s Vaším pracovním dnem
- Volba formy studia v každé lekci (🎥 video / 🎧 audio / 📖 text / všechny formy) → studujete podle svých preferencí. 👁️
- Okamžitý přenos získaných znalostí do praxe 🚀 – akční plán v každé lekci.
- Získáváte certifikáty o Vašem úspěchu → po každé lekci i po dokončení celého kurzu. 🎓

🕒 Jak kurz probíhá

- 20 lekcí, denně 15 minut. 📅
- Každá lekce obsahuje 📦: **výukové video** s přepisem a článkem z videa, **výukový podcast** s přepisem a článkem z podcastu, **výukový článek**, **test** získaných znalostí, **akční plán**, **shrnutí** lekce a další **bonusové materiály** (e-book, online databáze Selflearning, sebereflexe atd.).
- **Veškerý obsah je v češtině** pro snadší porozumění. 🇨🇪
- **Přístup do komunity studentů** 🤝: sdílejte své zkušenosti, otázky a výstupy a zlepšujte se **den po dni**.

🌟 Proč si vybrat právě tento kurz

- **Praktický přínos od první lekce**: jasné návody, **prompty a využití v praxi**. 🚫
- **Okamžité úspory času** ⌚ – reálně **hodiny týdně**.
- **Široký záběr dovedností** – Po absolvování budete schopni navrhovat, řídit a optimalizovat HR procesy s podporou AI, a zároveň zachovat to nejdůležitější – lidskost v rozhodování.
- **Bez kódu, srozumitelně** 🌱 – pro pracující dospělé i VŠ studenty.
- **Volba formátu studia v každé lekci** (🎥 / 🎧 / 📖 / všechny formáty)
- **Automatické denní odemykání lekcí**. 🔓

Cíle, hlavní přínosy, obsah a hlavní představené AI nástroje jednotlivých lekcí

1. Úvod: role umělé inteligence v moderním HR

Cíl lekce: Pochopíte, proč je AI v HR důležitá právě teď, a naučíte se ji využít jako zesilovač kapacity týmu bezpečně.

Hlavní přínosy: Získáte přehled quick wins, mikro-prompty a pravidla bezpečnosti, která zrychlí nábor, zvýší konzistenci a zachová lidské rozhodování vždy v praxi.

Hlavní obsah: Ukážeme quick wins v inzerátech, sourcingu, screeningu, zápisech, e-mailech a reportingu. Nastavíte mantinely, práci bez PII, QA kontrolu a tři kroky pro první týden zavedení AI do týmu.

Hlavní AI nástroje: ChatGPT, Gemini, Copilot.

2. Tvorba pracovních inzerátů s AI (jasně, férově, bez biasu)

Cíl lekce: Naučíte se tvořit pracovní inzeráty s AI jasně, strukturovaně a férově, bez biasu, a zvýšit relevanci kandidátů rychle a opakovatelně.

Hlavní přínosy: Získáte šablonu role mission, rozdělení must-have a nice-to-have, audit inkluzivity, SEO názvosloví a A/B testy pro různé kanály v praxi.

Hlavní obsah: Vytvoříte role mission, hook a strukturu inzerátu, doplníte odpovědnosti, požadavky a benefity. Provedete audit biasu, přepis do inkluzivního jazyka, lokalizaci CZ/EN a schválení s manažerem včetně A/B variant.

Hlavní AI nástroje: Gemini, Copilot, ChatGPT.

3. Sourcing kandidátů a budování talent pipeline

Cíl lekce: Naučíte se budovat systematickou sourcing strategii, vytvořit long-list, udržovat pipeline a měřit výsledky podle kanálů pravidelně.

Hlavní přínosy: Získáte kanálovou strategii, long-list prompt, tabulkový model pipeline, Boolean dotazy, scoring a pravidla governance včetně GDPR.

Hlavní obsah: Strategie kanálů a referral, generování long-listu, tabulková pipeline se signály fitu, Boolean dotazy a iterace. Skórování priorit, GDPR pravidla ukládání, deduplikace a pravidelné aktualizace.

Hlavní AI nástroje: ChatGPT, Gemini, Copilot.

4. Personalizovaný outreach kandidátům

Cíl lekce: Naučíte se psát personalizované outreach zprávy, nastavovat kadenci kontaktů, škálovat komunikaci bez spamu a měřit výsledky podle dat.

Hlavní přínosy: Získáte rámec zprávy MRHC, prompty pro personalizaci, 5krokovou sekvenci, pravidla pro senioritu, metriky open a reply rate i etické zásady.

Hlavní obsah: Anatomie zprávy MRHC, tři personalizované varianty a subject lines, kadence kontaktů a škálování bez spamu. Měření open a reply rate, nástroje Gmail a Outlook, osoby podle seniority, právní a etické zásady.

Hlavní AI nástroje: ChatGPT, Gemini, Copilot.

5. Screening CV a životopisů s AI (rychle a transparentně)

Cíl lekce: Naučíte se nastavit rubriku fitu, váhy a prahy, aby AI rychle třídila CV férově, auditovatelně a bez biasu.

Hlavní přínosy: Získáte prompty pro screening, shrnutí CV, srovnání JD vs. CV, skills-matrix, zápis do ATS a pravidla lidské kontroly.

Hlavní obsah: Definice kritérií fitu a rubric, váhy a prahy, screening A/B/C, shrnutí CV, porovnání JD s CV, skills-matrix a skórování. Řízení biasu, lidský review, export do ATS.

Hlavní AI nástroje: ChatGPT, Gemini, Copilot.

6. Tvorba pohovorových otázek a hodnoticích rubrik

Cíl lekce: Naučíte se vytvořit strukturovaný pohovorový kit pro každou roli, včetně otázek, rubrik a pravidel spravedlivého hodnocení.

Hlavní přínosy: Získáte jednotný systém otázek a škálování, zrychlíte rozhodování, snížíte bias a zvýšíte auditovatelnost náborového procesu.

Hlavní obsah: Kompetenční model role, mapování kompetencí na otázky, tvorba škálovacích rubrik 1–5, STAR follow-up, senioritní varianty, antibias guardrails, export do ATS formulářů.

Hlavní AI nástroje: ChatGPT, Copilot, Gemini.



Cíle, hlavní přínosy, obsah a hlavní představené AI nástroje jednotlivých lekcí

7. Simulace pohovorů s AI (training pro HR i hiring manažery)

Cíl lekce: Procvičíte vedení strukturovaných pohovorů pomocí AI simulací, sjednotíte panelové standardy a zlepšíte doptávání, time-boxing i zápis evidence v praxi.

Hlavní přínosy: Získáte bezpečný trénink pro HR i manažery, rychlou zpětnou vazbu podle rubriky, vyšší konzistenci a méně subjektivních chyb v rozhodnutí.

Hlavní obsah: Návrh scénářů a cílů simulace, prompty pro AI kandidáta i tazatele, přepis a shrnutí, hodnocení proti rubrice, koučink tazatelů, nejčastější chyby, bezpečné sdílení záznamů v týmu.

Hlavní AI nástroje: ChatGPT, Gemini, Copilot.

8. Meet/Teams s AI: zápisy, rozhodnutí, další kroky

Cíl lekce: Naučíte se využívat AI v Meet a Teams k přepisu, tvorbě zápisů, rozhodnutí a akčních kroků s vlastníky a termíny.

Hlavní přínosy: Získáte jednotnou šablonu zápisu, rychlé shrnutí pohovoru, jasná rozhodnutí, automatické úkoly a auditní stopu pro ATS/HRIS.

Hlavní obsah: Nastavení přepisu v Meet a Teams, struktura TL;DR–Decisions–Actions, shrnutí pohovoru s verdiktem, přiřazení úkolů, export do ATS/HRIS, feedback kandidátům, governance a standard šablony.

Hlavní AI nástroje: Google Meet, Microsoft Teams, Gemini, Copilot.

9. Case zadání a praktické testy s AI

Cíl lekce: Naučíte se navrhovat case úkoly a praktické testy s AI tak, aby měřily výkon, férovost a dopad v praxi.

Hlavní přínosy: Získáte šablony zadání, rubriku 1–5, anonymizaci výstupů, rychlé vyhodnocení a kvalitní feedback kandidátům bez biasu pro různé role a seniority.

Hlavní obsah: Definice cíle case, volba formátu a času, generování zadání a rubriky, tabulka hodnocení v Sheets/Excel, kontrola originality, blind review, kalibrace hodnotitelů a strukturovaný feedback včetně etiky a GDPR.

Hlavní AI nástroje: ChatGPT, Gemini, Copilot.

10. Nabídky (offer) a preboarding s AI

Cíl lekce: Naučíte se rychle připravit nabídku a preboarding s AI tak, aby byly právně bezpečné, schválené a připravené k nástupu.

Hlavní přínosy: Získáte jednotnou strukturu offeru, dvě varianty e-mailu, workflow schvalování, plán follow-upů a checklist preboardingu s jasnými vlastníky.

Hlavní obsah: Tvorba offer letteru z JD, kontrola compliance a pásma, drafty v e-mailu, vyjednávání, preboarding úkoly HR/IT/Payroll, welcome balíček, evidence v HRIS a měření akceptace.

Hlavní AI nástroje: Gemini, Copilot, ChatGPT.

11. Onboarding: plán pro prvních 30/60/90 dnů

Cíl lekce: Nastavit jasný 30/60/90denní plán, aby nováček rychle porozuměl roli, doručil hodnotu a měl měřitelné cíle.

Hlavní přínosy: Zrychlíte adaptaci, snížíte riziko selhání, zvýšíte motivaci nováčka a získáte přehledný systém kontroly pro manažera i HR.

Hlavní obsah: Princip 30/60/90, SMART a OKR cíle, tabulka úkolů a milníků, buddy program, mentoring a shadowing, metriky úspěchu, rizika a recovery plán, automatické připomínky a dashboard.

Hlavní AI nástroje: ChatGPT, Copilot, Gemini.

12. L&D: plány rozvoje a micro-learning s AI

Cíl lekce: Naučit Vás navrhnout datově podložené rozvojové plány, identifikovat skill-gapy a převést je do měřitelných micro-learning modulů s dopadem na výkon.

Hlavní přínosy: Získáte systém pro mapování dovedností, tvorbu ročních L&D plánů, škálovatelný micro-learning rytmus a měření dopadů na výkon i produktivitu týmu.

Hlavní obsah: Skill-gap analýza a role mapy, roční L&D plán podle OKR, syllabus se zdroji, 15min micro-moduly s úkoly, self-learning knihovna, on-the-job projekty 70-20-10, mentoring, dashboard dopadů a automatizace připomínek.

Hlavní AI nástroje: Gemini, Copilot, Notion, Power BI.

Cíle, hlavní přínosy, obsah a hlavní představené AI nástroje jednotlivých lekcí

13. Engagement a eNPS: průzkumy a analýzy

Cíl lekce: Naučit Vás nastavit pravidelný engagement a eNPS cyklus, který rychle sbírá data, přináší insighty a vede k měřitelným akčním krokům.

Hlavní přínosy: Získáte šablonu pulse průzkumů, otázky pro engagement, systém sběru dat, segmentaci, sentiment analýzu, heatmapy a akční plány pro manažery.

Hlavní obsah: Strategie krátkých průzkumů a kadence, tvorba engagement otázek, sběr dat do jedné tabulky, analýzy a segmenty, sentiment otevřených odpovědí, heatmapy, akční plány, komunikace výsledků, governance a survey kit.

Hlavní AI nástroje: Gemini, Copilot, Power BI.

14. Performance management s AI (cíle, review, zpětná vazba)

Cíl lekce: Naučit Vás nastavit výkonové cíle, metriky a pravidelné review tak, aby bylo řízení výkonu objektivní, férové a průběžně datově podpořené.

Hlavní přínosy: Získáte role-based KPI karty, šablony 1:1 a review packetů, dashboard i kalendář výkonu, plus metody prevence biasu a talentové kalibrace.

Hlavní obsah: Role mission → outcome cíle → metriky a prahy, prompty pro cíle a check-iny, 1:1 agenda a zápisy, review packet, dashboard a kalendář, bias prevence, 9-box talent review, reward návrhy, governance a performance kit.

Hlavní AI nástroje: Gemini, Copilot, Power BI.

15. Wellbeing a prevence vyhoření s AI

Cíl lekce: Naučit Vás včas rozpoznat signály přetížení, preventivně upravit rytmus práce a zavést wellbeing návyky bez stigmatizace, s měřitelným dopadem.

Hlavní přínosy: Získáte systém včasných alertů z kalendáře a úkolů, konkrétní prompty pro zásahy do rozvrhu, time-blocking šablony, jazykové principy i Wellbeing Playbook.

Hlavní obsah: Identifikace rizikových signálů, citlivý 1:1 rozhovor, 3 změny rozvrhu pro snížení přetížení, time-blocking v kalendáři, mikro-návyky, anonymní kanály podpory, role manažera a HR, měření dopadů, program pro rizikové týmy, Wellbeing Playbook.

Hlavní AI nástroje: Gemini, Copilot, Power BI.

16. Employer branding a kariérní stránky s AI

Cíl lekce: Vytvořit datově podložené EVP, příběhy zaměstnanců a kariérní web, které zvyšují kvalitu kandidátů, důvěru i konverze.

Hlavní přínosy: Rychlejší tvorba autentického obsahu, jednotná komunikace značky zaměstnavatele, vyšší konverze na přihlášky a lepší kvalita kandidátů.

Hlavní obsah: Sběr insightů z interních a externích dat, tvorba EVP claimů s důkazy, zaměstnanecké příběhy, kandidátský deck a video, struktura kariérního webu, SEO, obsah LinkedIn/Glassdoor, governance a měření.

Hlavní AI nástroje: ChatGPT, Gemini, Copilot, Power BI.

17. HR reporting s AI: přehledy pro vedení

Cíl lekce: Vytvořit automatizovaný HR reporting a people dashboard, který propojí nábor, engagement, fluktuaci a výkon do jasných trendů a doporučení pro vedení.

Hlavní přínosy: Rychlé executive summary bez ruční práce, jednotné definice metrik napříč firmou, rozhodování podložené trendy a jasné akční kroky s vlastníkem a termínem.

Hlavní obsah: People dashboard (funnel, eNPS, fluktuace, L&D), propojení ATS/HRIS dat, vizualizace v Excel/Sheets/BI, prompty pro executive summary, board deck, automatická distribuce reportů, SLA HR služeb a data governance.

Hlavní AI nástroje: ChatGPT, Gemini, Copilot, Power BI, Zapier, Make.

18. : Fluktuace a retence s AI: prediktivní analýzy

Cíl lekce: Naučíte se postavit prediktivní analýzu fluktuace z kvalitních dat, odhalit rizikové skupiny včas a převést výsledky do konkrétních retenčních kroků.

Hlavní přínosy: Získáte jasný systém signálů a segmentace, rychlé prompty pro návrh intervencí, přehledné heatmapy rizika a měření dopadu retenčních opatření v čase.

Hlavní obsah: Datové signály pro model fluktuace a jejich kvalita, ETL sanity a feature engineering, identifikace rizikových skupin a návrhy opatření, tabulky a heatmapy, segmentace, retenční program, manager playbook a governance.

Hlavní AI nástroje: ChatGPT, Gemini, Copilot.

Cíle, hlavní přínosy, obsah a hlavní představené AI nástroje jednotlivých lekcí

19. HR compliance, bezpečnost a etika AI

Cíl lekce: Nastavíte pravidla a postupy, aby práce s HR daty a AI byla v souladu s GDPR, bezpečná, etická, dohledatelná a připravená na audit i incidenty.

Hlavní přínosy: Získáte jasnou klasifikaci HR dat, retenční a přístupová pravidla, prompty pro compliance kontrolu textů, audit biasu, incident management a šablonu interní „HR AI Policy“.

Hlavní obsah: GDPR principy a právní základy, klasifikace dat a retenční plán, anonymizace a RBAC, compliance kontrola dokumentů, rovnost šancí a audit biasu, auditní stopa, pravidla pro citlivá data, školení, incident proces, governance a DLP návyky.

Hlavní AI nástroje: ChatGPT, Gemini, Copilot.

20. Akční plán: Váš AI HR Toolkit

Cíl lekce: Převedete celý kurz do praxe pomocí jednoduchého akčního plánu, který Vám pomůže vybrat priority, spustit rychlé piloty, měřit dopad a vytvořit vlastní AI HR Toolkit a Playbook.

Hlavní přínosy: Získáte konkrétní systém, jak rychle začít: 3 okamžité výhry, 30denní plán, tabulku aktivit v Sheets/Excel, deck pro vedení, knihovnu promptů a šablon, a metriky pro měření úspor, kvality i adopce.

Hlavní obsah: Shrnutí a prioritizace, 3 rychlé výhry na příští týden, 30denní plán pro nábor–onboarding–engagement–reporting, plán aktivit (kdo/co/kdy/KPI), prezentace pro vedení, knihovna šablon a promptů, metriky dopadu a ROI, governance rytmus, change management adopce, AI HR Playbook.

Hlavní AI nástroje: ChatGPT, Gemini, Copilot, Power BI, Make, Zapier.

Kurz vznikl na základě zpětné vazby našich studentů.
Bud'te mezi prvními a získejte náskok ve světě AI.



**15-Minute
Skills**
by EDU Effective

HR s AI: Nová éra náboru a rozvoje zaměstnanců

Umělá inteligence už není jen buzzword. Stává se praktickým nástrojem, který dokáže šetřit čas a usnadnit každodenní práci.

Tento kurz Vás naučí, jak AI reálně mění HR a kde začít bez složité implementace. Dále se naučíte vytvářet férové pracovní inzeráty bez biasu a s vyšší konverzí, automatizovat screening CV a tvorbu shortlistů během minut, personalizovat komunikaci s kandidáty pomocí AI promptů a šablon. Také se dozvíte, jak měřit efektivitu HR procesů přes AI dashboardy a KPI metriky. Dokážete predikovat fluktuaci a riziko vyhoření díky datové analýze a vytvoříte si vlastní AI HR Playbook pro dlouhodobý rozvoj týmu.

Znalosti a dovednosti ihned použitelné ve Vaší praxi – bez zbytečné teorie, s jasným cílem: ušetřit Vám hodiny týdně a zvýšit kvalitu Vaší práce.

Změňte svůj přístup k HR, začněte využívat AI chytře a eticky a staňte se profesionálem, který propojuje technologie, data a lidskost.



HR s AI: Nová éra náboru a rozvoje zaměstnanců

Umělá inteligence mění způsob, jakým HR týmy přemýšlejí o lidech, datech a rozhodnutích.

Tento kurz Vás **provede** celým spektrem využití AI v HR — od náboru a onboardingu přes rozvoj talentů až po reporting a prediktivní analýzy.

Naučíte se nejen ovládat konkrétní nástroje jako Gemini, Copilot, ChatGPT nebo Power BI, ale hlavně **přemýšlet strategicky**: kdy a jak AI zapojit, jak zajistit férovost, etiku a bezpečnost dat, a jak vyhodnocovat skutečný dopad na výkon týmu i byznys. Každá lekce je praktická, založená na reálných scénářích, s ověřenými **prompt šablonami**, **AI workflow** a **měřitelnými výstupy**.

Po absolvování budete schopni **navrhovat, řídit a optimalizovat HR procesy** s podporou AI, a zároveň zachovat to nejdůležitější — **lidskost v rozhodování**.



A nezapomeňte, AI nenahradí člověka, ale lidé, kteří budou využívat umělou inteligenci, nahradí ty, kteří AI využívat nebudou.



15-Minute Skills
by EDU Effective



EDU Effective



Vaše cesta k úspěchu začíná již dnes!